

Mentoring-Programm HAWKarriere | Informationen für Mentor*innen



Das Mentoring-Programm HAWKarriere der Hochschulen für angewandte Wissenschaften (HAW) im Rahmen des Bund-Länder-Programms FH-Personal ist ein hochschulübergreifendes Mentoring-Programm für den akademischen Nachwuchs und neuberufene Professor*innen (Mentees).

Unser Mentoring-Programm HAWKarriere strebt an, dass Mentees der beteiligten HAWs im Austausch mit ausgewählten Professor*innen (Mentor*innen), die in der Regel an einer anderen HAW tätig sind, neue Impulse durch deren Berufs- und Lebenserfahrung gewinnen. Unsere Mentees werden auf diesem Weg in ihrer persönlichen und beruflichen Entwicklung gefördert. Das Programm basiert auf einer Zusammenarbeit mehrerer Hochschulen, um den Teilnehmenden ein breites Spektrum an Erfahrungen und Perspektiven zum Austausch zu bieten. Es richtet sich vorrangig an die am Mentoring-Programm HAWKarriere teilnehmenden Hochschulen und kann perspektivisch für weitere HAWs in Baden-Württemberg geöffnet werden.

Die Mentor*innen bieten als Ratgebende, Wissensvermittelnde, Vorbilder, Laufbahn-Beratende oder Türöffner den Mentees Unterstützung in Fragen rund um die Berufs- und Karriereplanung mit dem übergeordneten Ziel einer HAW-Professur oder deren Ausgestaltung. Als Expert*innen in ihrem Berufszweig können Mentor*innen fundierte Einblicke in die aktuelle Berufswelt der HAW-Professur geben und ihre Mentees diesbezüglich vielfältig beraten und begleiten.

Voraussetzungen, um Mentor*in zu werden:

- Ihr Mentoring-Engagement gilt für mindestens 1 Jahr
- Sie haben Motivation und Spaß, Erfahrungen und Wissen an die Mentees weiterzugeben
- Sie sind Professor*in an einer HAW oder eine erfahrene und geeignete Person aus der Wissenschaft, Wirtschaft, Verwaltung und Kultur

Ihre Benefits als Mentor*in:

- Weitergabe von Erfahrungen und Wissen an den akademischen Nachwuchs und an Neuberufene
- Sinnstiftende Tätigkeit als Weg- / Karrierebegleitung
- Neue Perspektiven und Impulse von Nachwuchswissenschaftler*innen für die eigene berufliche und persönliche Weiterentwicklung bekommen
- Gegenseitiges Voneinander-Lernen durch zwei-Wege-Feedback
- Netzwerke ausbauen
- Vertiefung der eigenen Beratungskompetenz

Welche Mentoring-Themen könnten besprochen werden?

*(Im Austausch mit dem/der Mentor*in oder innerhalb von Workshops / Vorträgen)*

- Berufs- und Karriereplanung
- Bewerbungscoaching
- Einblicke in den Berufsalltag von Professor*innen
- Fachlicher / wissenschaftlicher Austausch
- (Fachliches) Netzwerk aufbauen, erweitern
- Herausforderungen auf dem Weg zur HAW-Professur
- Internationale Karriere / Auslandsaufenthalte
- Kooperationen mit Praxispartnern
- Weiterentwicklung von Führungs- und Sozialkompetenzen
- Transfer: Forschungsinhalte in die Praxis übertragen
- Unterstützungsangebote z.B. bei Drittmittel-Anträgen
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf / Work-Life-Balance
- ... sowie anderweitiges persönliches Erfahrungswissen und fachspezifisches Know-how

Die Mentoring-Inhalte und thematischen Schwerpunkte stützen sich auf die individuell definierten Ziele der Mentees, werden in Absprache mit den Mentees konkretisiert und nach den Wünschen und Bedürfnissen der jeweiligen Austauschbeziehung gestaltet.

Wie kann ich in den Mentor*innen-Pool aufgenommen werden:

- Ausgefüllten Bewerbungsbogen per E-Mail bis zum 26. November 2023 an die Ansprechperson der jeweiligen Hochschule schicken.

(Kontakt Daten s. letzte Seite in diesem Dokument)

Wichtiger Hinweis:

Da die Anfragen an die Mentor*innen persönlich von Seiten der Mentees erfolgt und die Plätze im Programm begrenzt sind, nehmen wir Sie gerne in unseren Mentor*innen-Pool auf, wobei wir nicht garantieren können, dass es gleich in der aktuellen Programmlaufzeit zu einem Matching mit einem Mentee kommt.

Ablauf des Mentoring-Programms HAWKarriere:

- Das Mentoring beginnt mit der Einführungsveranstaltung für die Mentees am Freitag, 26. Januar 2024 in Präsenz an der Hochschule für Wirtschaft und Umwelt Nürtingen-Geislingen (HfWU) (Neckarsteige 6-10, 72622 Nürtingen). Hier lernen sich die Mentees untereinander und den detaillierten Programmablauf kennen, definieren mit Unterstützung einer Mentoring-Expertin ihre individuellen Programmziele sowie eine*n für sich passende*n Mentor*in.
- Anfang März 2024 (KW 10) findet die Auftaktveranstaltung in Präsenz an der Evangelischen Hochschule Ludwigsburg mit allen Mentees und Mentor*innen statt und wir starten gemeinsam in das 12-monatige Mentoring-Programm HAWKarriere.
- Danach erfolgen bilaterale Treffen zwischen Mentee und Mentor*in.
Unsere Empfehlung: Alle 6-8 Wochen ein Treffen für ca. 2 Stunden, Zeit und Ort wird selbstorganisiert, insgesamt also ca. 4-6 Treffen in den 12 Monaten Programmlaufzeit.
- Teilnahme am Rahmenprogramm mit Netzwerktreffen und Workshops.
- Das Mentoring endet mit der Abschlussveranstaltung im März 2025 in Präsenz an einer der beteiligten Hochschulen, bei der auch die Verleihung der Abschlusszertifikate erfolgt.
- Die Mentoring-Partnerschaft kann von beiden Seiten jederzeit beendet werden. Wir bitten um Rückmeldung an die jeweilige Ansprechperson der zuständigen Hochschule, damit wir die Gründe nachvollziehen können. Gerne helfen wir vertraulich mit unserer Expertise aus, bevor es zu einer Beendigung der Mentoring-Beziehung kommt.

Grundsätze der Mentoring-Beziehung:

- Vertrauensverhältnis:

Die Mentoring-Beziehung baut auf einem Vertrauensverhältnis auf. Die Gesprächsinhalte werden von beiden Seiten vertraulich behandelt. Mentee und Mentor*in verpflichten sich zur Verschwiegenheit gegenüber Dritten hinsichtlich sämtlicher Informationen, Daten und Unterlagen, die im Rahmen der Mentoring-Partnerschaft ausgetauscht bzw. erlangt werden. Veröffentlichungen diesbezüglich bedürfen des beiderseitigen Einverständnisses. Der Anspruch auf Verschwiegenheit bleibt auch nach Beendigung der Mentoring-Beziehung bestehen.

- Erwartungen:

Was möchten Sie Ihrem Mentee mitgeben? Worauf legen Sie Wert in der Mentoring-Beziehung? Wie sehen Sie Ihre Mentoring-Rolle? Bitte stimmen Sie sich zu Beginn des Mentoring-Programms mit Ihrem Mentee über gegenseitige Erwartungen ab. Im Vergleich zu einem professionellen Coaching basiert unser Mentoring auf dem Austausch zwischen Ihnen und Ihrem Mentee hinsichtlich der jeweiligen Erfahrungen.

- Regelmäßigkeit:

Die Mentoring-Beziehung lebt von einem regelmäßigen Austausch. Der Kontakt kann persönlich oder über digitale Kanäle wie E-Mail oder Zoom erfolgen. Die Häufigkeit und die Dauer der Treffen vereinbaren Sie individuell. Erachten Sie bitte die vereinbarten Termine im Rahmen des Mentorings als verbindlich und geben im Falle einer Verhinderung rechtzeitig Rückmeldung an Ihren Mentee.

- Kommunikation:

Wirken Sie konstruktiv an der Gestaltung des Mentorings mit, indem Sie Themen und Ideen aktiv einbringen und sich auf Mentoring-Treffen und -gespräche vorbereiten. Der Austausch lebt von gegenseitiger Offenheit für Feedback und Anregungen.

Datenschutz:

Die im Bewerbungsbogen erfassten Daten werden zu Zwecken der Programmdurchführung bei den beteiligten Hochschulen gespeichert. Ihre Angaben werden ausschließlich für die Abwicklung des genannten Zwecks verwendet und nicht an unbefugte Dritte weitergegeben.

Kostenübernahme:

Die Teilnahme an allen Veranstaltungen im Rahmen des Mentoring-Programms HAWKarriere ist kostenlos; Anfahrtskosten zu Präsenz-Treffen oder Verpflegungskosten bei bilateralen Treffen müssen jedoch durch die Teilnehmenden selbst getragen werden.

Folgende Hochschulen beteiligen sich derzeit: (Stand: 10/2023)

Hochschule Biberach

Katharina Moser

Katharina.Moser@hochschule-bc.de

07351 582227

Hochschule Karlsruhe

Silvia Brunner

alpaka@extern-h-ka.de

0721 925 1171

Evangelische Hochschule Ludwigsburg

Lätitia Allgöwer

l.allgoewer@eh-ludwigsburg.de

07141 9745 259

Hochschule für Wirtschaft und Umwelt Nürtingen-Geislingen

Kinga Janisch

kinga.janisch@hfwu.de

07022 201 305

Hochschule Offenburg

Charlotte Brenn

charlotte.brenn@hs-offenburg.de

0781 205 4988

Hochschule Ravensburg-Weingarten

Ina Besemer

ina.besemer@rwu.de

0751 501 9626

Das Mentoring-Programm HAWKarriere wird im Rahmen des Bund-Länder-Programms FH-Personal angeboten. Das Bundesministerium für Bildung und Forschung sowie das Ministerium für Wissenschaft, Forschung und Kunst in Baden-Württemberg fördern das FH-Personal-Projekt.

GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung



Baden-Württemberg

MINISTERIUM FÜR WISSENSCHAFT, FORSCHUNG UND KUNST