

## Mentoring-Programm HAWKarriere | Informationen für Mentees



Das Mentoring-Programm HAWKarriere der Hochschulen für angewandte Wissenschaften (HAW) im Rahmen des Bund-Länder-Programms FH-Personal ist ein hochschul-übergreifendes Mentoring-Programm für den akademischen Nachwuchs und neuberufene Professor\*innen (Mentees).

Die Mentees werden im Programm HAWKarriere auf dem Weg der persönlichen und beruflichen Entwicklung individuell gefördert. Das Mentoring-Programm HAWKarriere bietet ihnen die Möglichkeit, sich Klarheit über die nächsten Karriereschritte oder im Umgang mit aktuellen Herausforderungen zu verschaffen, individuelle Ziele zu setzen und diese selbstbestimmt und unterstützt von geeigneten Mentor\*innen (i.d.R. HAW Professor\*innen) anzugehen. Das Programm basiert auf einer Zusammenarbeit mehrerer Hochschulen, um den Teilnehmenden ein breites Spektrum an Erfahrungen und Perspektiven zum Austausch zu bieten. Es richtet sich vorrangig an die am Mentoring-Programm HAWKarriere teilnehmenden Hochschulen und kann perspektivisch für weitere HAWs in Baden-Württemberg geöffnet werden.

Die individuell vom Mentee ausgewählten und angesprochenen Mentor\*innen bieten als Ratgebende, Wissensvermittelnde, Vorbilder, Laufbahn-Beratende oder Türöffner den Mentees Unterstützung in Fragen rund um die Berufs- und Karriereplanung mit dem übergeordneten Ziel einer HAW-Professur oder deren Ausgestaltung. Als Expert\*innen in ihrem Berufszweig können Mentor\*innen fundierte Einblicke in die aktuelle Berufswelt der HAW-Professur geben und ihre Mentees diesbezüglich vielfältig beraten und begleiten.

### **Wer kann Mentee sein?**

- Ehemalige und aktuell Promovierende
- Post-Docs
- Lehrbeauftragte
- Neuberufene Professor\*innen

### **Warum sollte ich Mentee werden?**

- Impulse für den eigenen Karriereweg erhalten
- Anregungen erlangen z.B. für die Gestaltung der Promotion, der Lehre, der Forschung oder der persönlichen Weiterentwicklung von Führungs- und Sozialkompetenzen
- Tipps und Tricks für Unterstützungsangebote sowie den Arbeitsalltag an einer HAW
- Einblick in die informellen Spielregeln der HAWs gewinnen
- (Fachliche) Netzwerke aus- und aufbauen
- Einblick in die Lehrpraxis und Forschung oder den Berufsalltag der Mentor\*innen erhalten
- Teilnahme an vielfältigem Rahmenprogramm (u.a. Workshops)
- Hochschulübergreifende Vernetzung durch i.d.R. hochschulübergreifende Mentoring-Paare

### **Welche Mentoring-Themen könnten besprochen werden?**

*(Im Austausch mit den Mentor\*innen oder innerhalb von Workshops / Vorträgen)*

- Berufs- und Karriereplanung
- Erfahrungsaustausch Berufungsverfahren
- Einblicke in den Berufsalltag einer Professur
- Fachlicher Austausch und fachliches Netzwerk aufbauen, erweitern
- Herausforderungen auf dem Weg zur HAW-Professur
- Internationale Karriere / Auslandsaufenthalte
- Kooperationen mit Praxispartnern
- Weiterentwicklung von Führungs- und Sozialkompetenzen
- Transfer: Forschungsinhalte in die Praxis übertragen
- Tipps und Tricks zu Drittmittelanträgen
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf / Work-Life-Balance
- Umgang mit eigener / externer Erwartungshaltung v.a. beim Professurstart
- ...

Die Mentoring-Inhalte und thematischen Schwerpunkte stützen sich auf die individuell definierten Ziele der Mentees, die innerhalb eines EinführungswORKshops erarbeitet werden. Diese werden in Absprache mit dem/der jeweiligen Mentor\*in konkretisiert und nach den Wünschen und Bedürfnissen der jeweiligen Austauschbeziehung gestaltet.

### Wie kann ich Mentee werden?

- Ausgefüllten Bewerbungsbogen per E-Mail bis zum **15. November 2024** an die Ansprechperson der jeweiligen Hochschule schicken.  
(*Kontaktdaten s. letzte Seite in diesem Dokument*)
- Optional kann dem Bewerbungsbogen ein Unterstützungsschreiben des/der Vorgesetzten beigefügt werden.

### Wichtiger Hinweis:

Um einen bestmöglichen Ablauf des Mentoring-Programms zu gewährleisten, sind die Plätze im Programm begrenzt.

### Ablauf des Mentoring-Programms HAWKarriere:

- Das Mentoring beginnt mit dem **Einführungsworkshop** am Donnerstag, **16. Januar 2025** in Präsenz an der Hochschule für Technik Stuttgart. Hier lernen sich die Mentees untereinander und den detaillierten Programmablauf kennen, definieren mit Unterstützung einer Mentoring-Expertin ihre individuellen Programmziele sowie eine\*n für sich passende\*n Mentor\*in.
- Die individuell ausgewählten **Mentor\*innen** werden **von den Mentees kontaktiert** und eine mögliche Mentoring-Partnerschaft im Mentoring-Programm HAWKarriere konkretisiert.
- Am Donnerstag, **3. April 2025** findet die **Auftaktveranstaltung** in Präsenz an der Hochschule für Wirtschaft und Umwelt Nürtingen-Geislingen (HfWU) mit allen Mentees und Mentor\*innen statt und wir starten gemeinsam in das 12-monatige Mentoring-Programm HAWKarriere.
- Danach erfolgen **bilaterale Treffen zwischen Mentee und Mentor\*in**.  
Unsere Empfehlung: Alle 6-8 Wochen ein Treffen für ca. 2 Stunden, Zeit und Ort wird selbstorganisiert; insgesamt also ca. 6-8 Treffen während der ca. 1-jährigen Programmlaufzeit.
- Teilnahme am **Rahmenprogramm** mit Netzwerktreffen und Workshops.
- Das Mentoring endet mit der **Abschlussveranstaltung** am Donnerstag, **19. März 2026** in Präsenz an einer der beteiligten Hochschulen, bei der auch die Verleihung der Abschlusszertifikate erfolgt.
- Die Mentoring-Partnerschaft kann von beiden Seiten jederzeit beendet werden. Wir bitten um Rückmeldung an die jeweilige Ansprechperson der zuständigen Hochschule, damit wir die Gründe nachvollziehen können. Gerne helfen wir vertraulich mit unserer Expertise aus, bevor es zu einer Beendigung der Mentoring-Beziehung kommt.

## **Grundsätze der Mentoring-Beziehung:**

### **• Vertrauensverhältnis:**

Die Mentoring-Beziehung baut auf einem Vertrauensverhältnis auf. Die Gesprächsinhalte werden von beiden Seiten vertraulich behandelt. Mentee und Mentor\*in verpflichten sich zur Verschwiegenheit gegenüber Dritten hinsichtlich sämtlicher Informationen, Daten und Unterlagen, die im Rahmen der Mentoring-Partnerschaft ausgetauscht bzw. erlangt werden. Veröffentlichungen diesbezüglich bedürfen des beiderseitigen Einverständnisses. Der Anspruch auf Verschwiegenheit bleibt auch nach Beendigung der Mentoring-Beziehung bestehen.

### **• Erwartungen:**

Möchten Sie den nächsten Karriereschritt planen, an Ihrem Auftreten arbeiten? Oder steht für Sie der Austausch über eine bessere Life-Work-Balance im Fokus? Welches konkrete Ziel möchten Sie besprechen? Bitte stimmen Sie sich zu Beginn des Mentoring-Programms mit Ihrem/Ihrer Mentor\*in über gegenseitige Erwartungen ab. Im Vergleich zu einem professionellen Coaching basiert unser Mentoring auf dem Austausch zwischen Ihrem/Ihrer Mentor\*in hinsichtlich ihrem/seinem Erfahrungsschatz.

### **• Regelmäßigkeit:**

Die Mentoring-Beziehung lebt von einem regelmäßigen Austausch. Der Kontakt kann persönlich oder über digitale Kanäle wie E-Mail oder Zoom erfolgen. Die Häufigkeit und die Dauer der Treffen vereinbaren Sie individuell. Bitte gehen Sie hierfür aktiv auf die Mentor\*innen zu. Erachten Sie bitte die vereinbarten Termine im Rahmen des Mentorings als verbindlich und geben im Falle einer Verhinderung rechtzeitig Rückmeldung an die Mentor\*innen.

### **• Kommunikation:**

Wirken Sie konstruktiv an der Gestaltung des Mentorings mit, indem Sie Ihre Fragen und Themen aktiv einbringen und sich auf Mentoring-Treffen und -gespräche vorbereiten. Der Austausch lebt von gegenseitiger Offenheit für Feedback und Anregungen.

## **Datenschutz:**

Die im Bewerbungsbogen erfassten Daten werden zu Zwecken der Programmdurchführung bei den beteiligten Hochschulen gespeichert. Ihre Angaben werden ausschließlich für die Abwicklung des genannten Zwecks verwendet und nicht an unbefugte Dritte weitergegeben.

## **Kostenübernahme:**

Die Teilnahme an allen Veranstaltungen im Rahmen des Mentoring-Programms HAWKarriere ist kostenlos; Anfahrtskosten zu Präsenz-Treffen oder Verpflegungskosten bei bilateralen Treffen müssen jedoch durch die Teilnehmenden selbst getragen werden.

**Folgende Hochschulen beteiligen sich derzeit: (Stand: 06/2024)**

<b>Evangelische Hochschule Ludwigsburg</b>	<b>Hochschule Biberach</b>	<b>Hochschule Furtwangen</b>
Lätitia Allgöwer <a href="mailto:l.allgoewer@eh-ludwigsburg.de">l.allgoewer@eh-ludwigsburg.de</a>	Katharina Moser <a href="mailto:Katharina.Moser@hochschule-bc.de">Katharina.Moser@hochschule-bc.de</a>	Natalie Schramm <a href="mailto:natalie.schramm@hs-furtwangen.de">natalie.schramm@hs-furtwangen.de</a>
<b>Hochschule für Technik Stuttgart</b>	<b>Hochschule für Wirtschaft und Umwelt Nürtingen-Geislingen</b>	<b>Hochschule Karlsruhe</b>
Theresa Krinke <a href="mailto:theresa.krinke@hft-stuttgart.de">theresa.krinke@hft-stuttgart.de</a>	Kinga Janisch <a href="mailto:Kinga.janisch@hfwu.de">Kinga.janisch@hfwu.de</a>	Silvia Brunner <a href="mailto:Silvia.brunner@h-ka.de">Silvia.brunner@h-ka.de</a>
<b>Hochschule Offenburg</b>	<b>Hochschule Ravensburg-Weingarten</b>	<b>Technische Hochschule Ulm</b>
Charlotte Brenn <a href="mailto:charlotte.brenn@hs-offenburg.de">charlotte.brenn@hs-offenburg.de</a>	Lisann Kaiser <a href="mailto:lisann.kaiser@rwu.de">lisann.kaiser@rwu.de</a>	Theresa Denzel <a href="mailto:theresa.denzel@thu.de">theresa.denzel@thu.de</a>

Das Mentoring-Programm HAWKarriere wird im Rahmen des Bund-Länder-Programms FH-Personal angeboten. Das Bundesministerium für Bildung und Forschung sowie das Ministerium für Wissenschaft, Forschung und Kunst in Baden-Württemberg fördern das FH-Personal-Projekt.

GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium  
für Bildung  
und Forschung



Baden-Württemberg

MINISTERIUM FÜR WISSENSCHAFT, FORSCHUNG UND KUNST